

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione n. 03 del 2022

- Oggetto:** cessazione dell'emergenza da COVID – 19, fase di transizione ad un nuovo modello di organizzazione del lavoro, aggiornamento delle disposizioni in materia di sicurezza e accesso alla sede di via S. Croce nel sabato mattina.
- Destinatari:** tutto il personale, compreso il personale della Provincia autonoma di Trento messo a disposizione, nonché somministrato.

**PREMESSO E CONSIDERATO CHE**

- con [determinazione n. 08/2020](#) si dava avvio ad una particolare sperimentazione di alternanza di lavoro in presenza e da remoto basata su accordi individuali; sperimentazione prorogata con determinazioni [n. 11/2020](#), [n. 06/2021](#), [n. 12/2021](#) e [n. 16/2021](#);
- il nuovo Decreto Legge n. 24 del 24 marzo 2022 "Misure urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza" prevede la proroga al 30 giugno 2022 dello smart working/lavoro agile semplificato;
- il vigente regime di alternanza di lavoro in presenza e da remoto – anche in ragione della flessibilità introdotta con il riconoscimento delle intese tra ciascun dipendente e i diretti e le dirette responsabili – non contrasta con le esigenze dell'attuale fase di transizione;
- la Fondazione sta lavorando, d'intesa con le Organizzazioni sindacali, ad un aggiornamento del modello di organizzazione del lavoro più aderente alle mutate esigenze organizzative e produttive;
- i caratteri dell'attuale situazione pandemica suggeriscono di mantenere un'attenzione vigile e comportamenti responsabili.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE**

**DETERMINA**

1. la proroga, fino al 30 giugno 2022, dei vigenti accordi integrativi individuali in materia di alternanza di lavoro in presenza e da remoto (smart working/lavoro agile) per il personale della Fondazione e somministrato;
2. la proroga, fino al 30 giugno 2022, delle attuali richieste individuali di telelavoro per il personale della Provincia autonoma di Trento;
3. la proroga, fino al 30 giugno 2022, di tutte le intese individuali sottoscritte in materia di alternanza di lavoro in presenza e da remoto se ancora conformi alle Linee guida della Fondazione in materia di lavoro agile;
4. la cessazione, a decorrere dal 1° aprile 2022, dell'obbligo del Green pass rafforzato per il personale con oltre 50 anni di età. Per tutti coloro che accedono ai luoghi di lavoro (mensa inclusa) rimane l'obbligo di possedere il green pass base (anche da tampone), almeno fino al 30 aprile 2022;
5. l'organizzazione degli eventi dovrà tenersi preferibilmente in modalità online (rif. [determinazione n. 09/2021](#)), fatti salvi quegli eventi già programmati e/o configurati diversamente secondo le indicazioni validate dalla Segreteria Generale;
6. la modalità da prediligere per lo svolgimento delle riunioni di lavoro resta quella on-line. Nel caso di comprovata e motivata necessità, il numero massimo delle presenze nelle sale riunioni torna comunque ad essere quello a suo tempo riportato nelle [planimetrie](#) e indicato per ogni sala);
7. è consentito l'utilizzo delle mascherine di tipo chirurgico o di tela lavabili a suo tempo consegnate dall'Unità Sicurezza e Prevenzione, ferma restando la possibilità di utilizzo delle FFP2 che continueranno ad essere fornite dalla stessa Unità fino ad esaurimento delle scorte;
8. a partire dal mese di aprile, la sede di via S. Croce ritorna ad essere aperta anche nella giornata di sabato dalle ore 8.00 alle ore 13.00. Come in passato, si potrà accedere alla Sala di Consultazione della Biblioteca, mentre non sarà attivo il servizio di prestito.

Trento, 30 marzo 2022

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane  
- dott. Alessandro Dalla Torre –  
FIRMATO IN ORIGINALE

HUMAN RESOURCES SERVICE

Resolution No. 03 of 2022

- Reference:** End of the COVID-19 emergency, transition phase to a new work organization model, updated safety provisions and access to the Via S. Croce offices on Saturday mornings.
- Recipients:** all staff members including the staff of the Autonomous Province of Trento seconded to FBK, as well as staff hired through temp agencies.

**WHEREAS**

- with [resolution no. 08 of 2020](#), a special experimentation of combined in-person work and remote work scheme based on individual agreements was launched; the experimentation was extended with resolutions [no. 11/2020](#), [no. 06/2021](#), [no. 12/2021](#) and [no. 16/2021](#);
- the new Decree Law No. 24 of March 24, 2022 concerning "Urgent measures to lift the restrictions aimed at combating the spread of the COVID-19 epidemic, as a consequence of the end of the state of emergency" provides for the extension of the simplified agile working scheme through June 30, 2022;
- the current hybrid scheme alternating in-person and remote work – also due to the flexibility introduced with the recognition of the agreements between each employee and their immediate supervisors – does not conflict with the needs of the current transition phase;
- the Foundation is engaged, in agreement with the trade unions, in the updating of the work organization model that will meet the changed organizational and production needs;
- the nature of the current pandemic situation suggests that vigilance and responsible behaviour should be maintained.

THE HEAD OF THE HUMAN RESOURCES SERVICE

**RESOLVES**

1. that the current individual supplementary agreements on "combined in-person and remote work" (smart working/agile working) for the Foundation's employees and temp staff shall be extended until June 30, 2022;
2. that the current individual telework requests for the staff of the Autonomous Province of Trento shall be extended through June 30, 2022;
3. that all individual agreements signed on combined in-person work and remote work, if they still comply with the Foundation's Guidelines on Agile Working, shall be extended through June 30, 2022;
4. that the Green Pass Rafforzato mandate for personnel over 50 years of age shall be lifted as of April 1, 2022. The Green Pass Base (test only pass) mandate for those attending their workplaces (including the cafeteria) in person remains in place, at least through April 30, 2022;
5. that virtual events are to be preferred (see [resolution no. 09/2021](#)), except for those events already scheduled and/or arranged for otherwise according to the indications validated by the Secretary General's Office;
6. that online work meetings shall be preferred. When justified by proven reason, the maximum capacity for meeting rooms shall be the one shown at the appropriate time in the [floor plans](#) and indicated for each room);
7. that the use of surgical or cloth (like those delivered by the Safety and Prevention Unit) face coverings shall be allowed, while FFP2 type face masks will still be provided to those requesting them by the Unit until stocks are exhausted;
8. that the Santa Croce head offices shall resume open hours also on Saturdays from 8.00 am to 1.00 pm. As in the past, users will be able to access the Library's Consultation Room, while the loan service will not be available.

Trento, March 30, 2022

The Head of the Human Resources Service  
Alessandro Dalla Torre, J.D. –  
SIGNED IN ORIGINAL